

Programa de REGENERACIÓN ORGANIZACIONAL

Abril a Julio 2025

Encuentros mensuales luego del cierre del programa en Ago,
Sept y Oct 2025.


COHERENCIA
ORGANIZACIONAL

Ronald Sistek
Regeneración

¿Por qué?

Comprender el paradigma de la regeneración y la regeneración aplicada a organizaciones, comunidades y campos sociales en general, es una necesidad creciente, dado el estado de sobrecarga y colapso de nuestro ecosistema mayor y sistemas sociales; y dado el aumento en la complejidad e incertidumbre en nuestros sistemas y contextos.

¿Qué es?

Es un programa que nace de la experiencia de Ronald Sistek trabajando en consultoría organizacional e investigando acerca de colaboración, regeneración, potencial humano, sistemas complejos aplicados, pensamiento sistémico, fenomenología y otros subdominios.

Es un entrenamiento integral que abarca cinco áreas: Visión sistémica de la vida, Los patrones que nos conectan con la regeneración organizacional, un marco de intervención que Ronald Sistek llamó Regeneración Organizacional, Los puntos de acupuntura que derivan del marco y un módulo de transformación cultural y retroalimentación.

¿Para quién?

Para todos los que quieran comprender la regeneración y su aplicación organizacional, individual y ecosistémica; para tomadores de decisiones, directores, CEOs, gerentes de proyectos, áreas de sustentabilidad, de recursos humanos (personas), educadores, asesores, coaches, fundaciones, ONGs, instituciones, corporaciones, emprendedores, etc.

La Invitación:

Te invitamos a acompañarnos en este viaje de 16 semanas y 23 encuentros donde compartiremos la experiencia de más de 15 años de investigación y consultoría en transformación cultural y regeneración de campos sociales organizacionales. Te invitamos a conocer las múltiples inspiraciones que ha experimentado Ronald Sistek y conocer su propia interpretación aplicada de estas múltiples sabidurías acumuladas en estos años. Decenas de metodologías puestas al servicio de diversos contextos.



Ronald Sistek

Facilitador del programa

Consultor, investigador y profesor, con vasta experiencia en regeneración organizacional y liderazgo contextual. Más de 15 años de experiencia, ha trabajado con empresas y organizaciones de diversos sectores, ayudándolas a transformarse desde modelos tradicionales hacia estructuras más sostenibles y resilientes. Ronald es reconocido por su enfoque innovador en el desarrollo de capacidades colaborativas y su capacidad para integrar principios de la naturaleza en los procesos organizacionales. Ha liderado múltiples programas de formación a nivel internacional, promoviendo la regeneración como una herramienta clave para enfrentar los desafíos actuales del entorno empresarial.

Conoce más sobre su recorrido [haciendo click aquí](#)




EQUIPO

EQUIPO




Clara López Cabanillas
Coordinadora

 [Ver su perfil](#)




Nia Ayanz
Mentora

 [Ver su perfil](#)




Constanza Monasterio
Mentora

 [Ver su perfil](#)



Jazmin Aronovitz
Mentora

 [Ver su perfil](#)




Alessandro Avagliano Soto
Mentor

 [Ver su perfil](#)



Valentina Undurraga
Mentora

 [Ver su perfil](#)

EQUIPO



Tamara Farré
Mentora

[!\[\]\(eafc244b53721dd1ec133f0772f70fc7_img.jpg\) Ver su perfil](#)



Mauricio-Ishwara Gonzalez
Mentor

[!\[\]\(5a132f13505a6571904d622757b7a8f0_img.jpg\) Ver su perfil](#)



Valeria Iriso
Mentora

[!\[\]\(73002692dd5e7a64e60946be3158e719_img.jpg\) Ver su perfil](#)



María Elena Provensal
Mentora

[!\[\]\(ab4e2b3fc7e7887b7a72f548aa6f5e60_img.jpg\) Ver su perfil](#)



Juan Carlos Santana
Mentor

[!\[\]\(b538fe54c1f3a7343e37e85cc2d00497_img.jpg\) Ver su perfil](#)





¿Qué aprenderás?

- Conocerás múltiples perspectivas del estado actual del ecosistema mayor y los campos sociales.
- Aprenderás de visión sistémica para abordar desafíos en contextos de incertidumbre.
- Conocerás una mirada de patrones para abordar problemáticas intrincadas.
- Conocerás diversas aproximaciones a la Regeneración y la aplicación del paradigma regenerativo a las organizaciones.
- Conocerás un marco de intervención organizacional novedoso, basado en teorías del mundo natural aplicado a sistemas humanos.
- Trabajarás en la aplicación del marco en un caso real con una comunidad de práctica de profesionales en áreas afines.



¿Qué aprenderás?

- Aprenderás de conceptos claves para la administración en el sXXI como la contexto-dependencia, la naturalización del hacer sentido, la regeneración aplicada, los patrones emergentes, los adyacentes posibles, la cognición distribuida, el feedback en tiempo real y más.
- Experimentarás un proceso de aprendizaje en acción transformativo.
- Usarás una plataforma con recursos de cada temática y podrás interactuar con el resto de participantes en un foro.
- Tendrás sesiones de mentoría específicas con tu comunidad de prácticas y otras afines.
- Autoevaluarás tu nivel de comprensión de cada sesión con un quiz y podrás reforzar los conceptos no aprehendidos.

EL PROGRAMA

consta de 4 series

En cada serie habrá:

- **1 Sesión en vivo**
- **2 Sesiones grabadas**
- **1 Espacio de mentoría en vivo para comunidades de práctica**
- **1 Sesión reflexión y Q&A en vivo**
- **Material complementario**
- **1 Quiz luego de cada serie**

Luego del cierre también tendremos 3 mentorías en vivo para comunidades de práctica

En total compartiremos 23 sesiones

Serie 1

En cuanto a contenido tiene que ver con una visión sistémica de la vida, honrando los múltiples mentores e inspiraciones de Ronald Sistek como Capra, V Shiva, Maturana, Bohm, Varela, Schmachtenberger, Max Neef, Senge, Scharmer, Polman, Lazlo, Lent, Macy, Meadows, Freire, Sterling, Mezirow y tantos más; en cuanto a estrategia tiene que ver con el entendimiento del presente global y el presente organizacional

Serie 2

En cuanto a contenido tiene que ver con los patrones que conectan con una mirada regenerativa en términos de dirección de viaje, honrando mentores e inspiraciones como G Bateson, N Bateson, Hawken, Sanford, Reed, Mang, Landua, Roland, Wahl, Hope, Mollison, Berry, Goethe y tantos otros; y en cuanto a estrategia tiene que ver con la dirección de viaje a escala organizacional y personal.

Serie 3

En cuanto a contenido tiene que ver con la Coherencia Organizacional y la experiencia de más de 15 años de Ronald Sistek experimentando maneras de incorporar los patrones, meta-marcos y marcos comentados en las sesiones anteriores y aplicadas al mundo organizacional, de emprendimiento y comunitario en múltiples contextos y culturas, abordando aproximaciones complejas y sistémicas en diversas escales, honrando mentores e inspiraciones como Freeze, Wheatley, Scharmer, O'Brien, Croft, MaxNeef, Priest, Brockelbrink, David, Buck, Leafe, Eoyang, Juarrero, Anderson, Snowden, Bar-Yam, Raworth y tantos otros; en cuanto a estrategia tiene que ver con la aplicación de un marco comprendiendo la lectura del contexto en el entendimiento de que todo es contextodependiente y no libre de contexto.

Serie 4

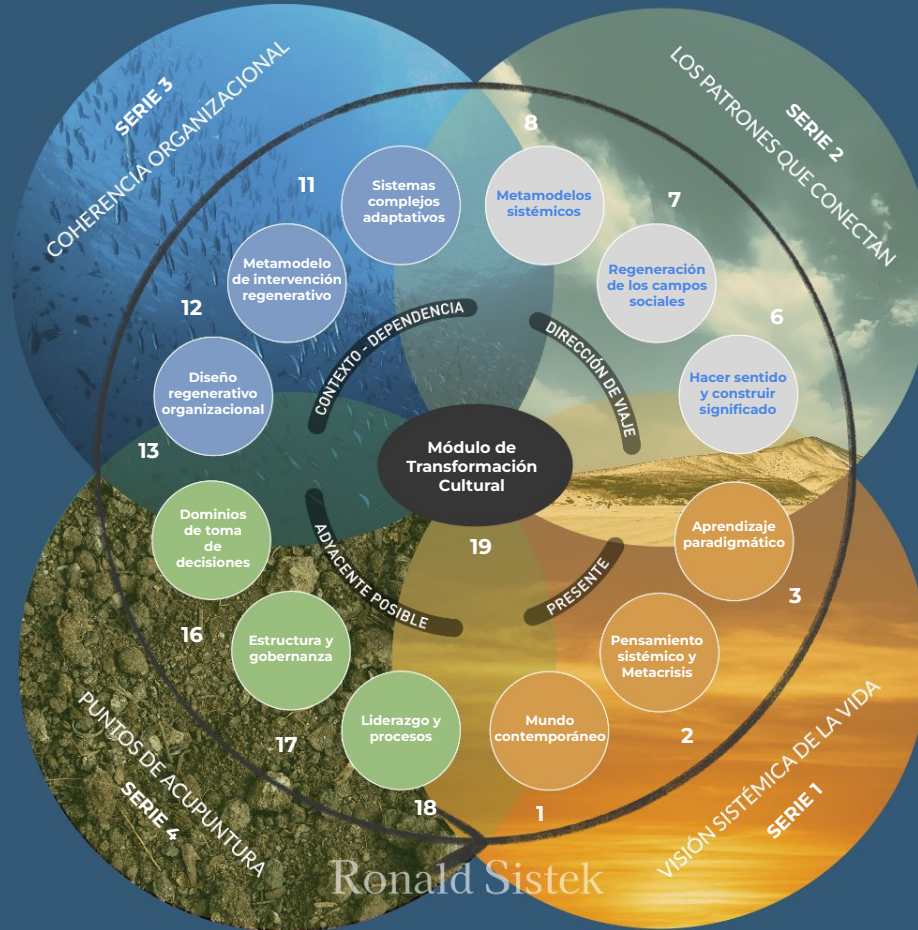
En cuanto a contenido tiene que ver con lo que llamo puntos de acupuntura para accionar en los distintos niveles organizacionales claves, donde se evidencia la mínima gradiente de energía que podría producir cambios sustanciales, honrando experiencias en múltiples organizaciones de distintos tamaños y diversidad de sistemas humanos; en cuanto a estrategia, se trata de la aplicación y el diseño de lo que llamo adyacentes posibles organizacionales aplicados a cada contexto de los participantes.

La última sesión

Todo esto es atravesado por una sesión resumen retroalimentación de los aprendizajes, medición de impacto regenerativo y evidencia del potencial de transformación cultural organizacional, con una estrategia fractal, es decir que se va compartiendo desde la serie inicial en forma de retroalimentación en tiempo real, lo que se compartirá en esta sesión final.

Regeneración Organizacional

Contenido





Comunidades de Práctica

“Nunca dudes que un pequeño número de personas reflexivas y comprometidas puedan cambiar el mundo; de hecho es lo único que lo ha logrado”

Margaret Mead

Las comunidades de práctica son espacios vivos donde se aprende haciendo y compartiendo, pero, sobre todo, donde enfrentamos desafíos juntos. Este enfoque fomenta la colaboración y permite que el aprendizaje se transforme en acción real.

En el programa, trabajamos en comunidades porque creemos que los grandes cambios ocurren cuando combinamos conocimientos con conexiones auténticas entre pares. Es en este intercambio donde surgen nuevas ideas, soluciones creativas y, lo más importante, relaciones que trascienden el programa.

A close-up photograph of numerous white cherry blossoms with pinkish centers, filling the left side of the frame. The flowers are in various stages of bloom, with some showing stamens and pistils. The background is dark and out of focus.

Comunidades de Práctica

El equipo de mentores va a estar acompañando el recorrido de las Comunidades de Práctica, que son grupos conformados por participantes con una práctica común, y su objetivo será aplicar los conceptos teóricos con un caso específico.

Conoce más sobre cómo las Comunidades de Práctica son clave para el aprendizaje transformativo haciendo click [aquí](#)

ABRIL

VISIÓN SISTÉMICA DE LA VIDA

MOMENTO PRESENTE

SERIE 1

SEMANA 1

Miércoles 2 de abril

Mundo contemporáneo

EN VIVO

SEMANA 2

Lunes 7 de abril

Pensamiento sistémico y Metacrisis

GRABADAS

Aprendizaje paradigmático

SEMANA 3

Miércoles 16 de abril

REFLEXIONES
+
Q&A

EN VIVO

SEMANA 4

Miércoles 23 de abril

MENTORÍA

EN VIVO

EL FUEGO Y LA NATURALEZA DEL ESPÍRITU

Ronald SisteK
Regeneración

LOS PATRONES QUE CONECTAN

DIRECCIÓN DE VIAJE

SERIE 2

SEMANA 5
Miércoles 30 de abril

Hacer sentido
y construir
significado

EN VIVO

SEMANA 6
Lunes 5 de mayo

Regeneración de
los campos
sociales

GRABADAS

Metamodelos
sistémicos

SEMANA 7
Miércoles 14 de mayo

REFLEXIONES
+
Q&A

EN VIVO

SEMANA 8
Miércoles 21 de mayo

MENTORÍA
2

EN VIVO

COHERENCIA ORGANIZACIONAL

CONTEXTO DEPENDENCIA

SERIE 3

SEMANA 9
Miércoles 28 de mayo

Sistemas
complejos
adaptativos

EN VIVO

SEMANA 10
Lunes 2 de junio

Marco
de intervención
regenerativo

GRABADAS

Diseño
regenerativo
organizacional

SEMANA 11
Miércoles 11 de junio

REFLEXIONES
+
Q&A

EN VIVO

SEMANA 12
Miércoles 18 de junio

MENTORÍA 3

EN VIVO

PUNTOS DE ACUPUNTURA
ADYACENTE POSIBLE
SERIE 4

SEMANA 13
Miércoles 25 de junio



EN VIVO

SEMANA 14
Lunes 30 de junio



GRABADAS



SEMANA 15
Miércoles 9 de julio



EN VIVO

JULIO

TRANSFORMACIÓN CULTURAL INTEGRACIÓN Y APRENDIZAJE **CIERRE**

SEMANA 16
Miércoles 16 de julio

Transformación
cultural
+
Q&A

EN VIVO

LA TOTALIDAD Y LA NATURALEZA DE LA TRANSFORMACIÓN HUMANA

Ronald Sistek
Regeneración

SEGUIMIENTO

AGOSTO

Miércoles 13 de agosto



MENTORÍA 5

EN VIVO

SEPTIEMBRE

Miércoles 17 de septiembre



MENTORÍA 6

EN VIVO

OCTUBRE

Miércoles 15 de octubre



MENTORÍA 7

EN VIVO

COMUNIDADES DE PRÁCTICA Y APRENDIZAJE

Ronald Sístek
Regeneración



Cuál es la naturaleza del mundo en el que vivimos.

Cuál es el estado actual de nuestras organizaciones.

Cómo apoyamos desde nuestros roles el devenir organizacional de manera de descubrir la armonía eficiencia/resiliencia.

Cómo aplicamos la regeneración a nuestras organizaciones, comunidades, equipos.

Cómo identificamos patrones emergentes organizacionales que nos apoyen en nuestra toma de decisiones.

Cómo liberamos el potencial individual, colectivo y ecosistémico en nuestros lugares de influencia.

Cómo administramos nuestras organizaciones y proyectos en tiempos de incertidumbre y turbulencia.

Cómo administramos la complejidad organizacional.

Cómo cocreamos el mundo que queremos ver desde nuestras organizaciones y comunidades.

Cómo diseñamos un adyacente posible organizacional.

Cómo aprendemos y tomamos decisiones los individuos y organizaciones.



Algunas
preguntas
que
exploraremos
en este
programa

El valor del programa es de U\$ 2100 o 1.995.000 CLP

Valor con beca parcial (50% off): U\$ 1.050 o 997.500 CLP

En el caso de que cuentes con recursos limitados pero mucha motivación por participar del programa, te invitamos a completar tu solicitud para que analicemos la posibilidad de que abones el valor con beca parcial en este formulario <https://forms.gle/oVNxHu9ygmmd2F4n8>

Valor aliados (25%Off): U\$ 1.575 o 1.496.250 CLP

Este valor es por persona y aplica a colaboradoras/es de organizaciones que han tomado otros cursos o asesorías con Ronald Sistek. Para solicitar esta tarifa escribe a clara@coherenciaorganizacional.cl

Valor para grupos (25%Off): U\$ 1.575 o 1.496.250 CLP

Este valor es por persona y aplica a grupos de 3 o más personas. Para solicitar esta tarifa escribe a clara@coherenciaorganizacional.cl

Se podrá abonar de dos maneras:

- **En cuotas fijas y consecutivas hasta marzo 2025.** Sólo para pagos con tarjetas de crédito.
- **En un pago con un 10% de descuento.** Para pagos por transferencia o con tarjetas de débito y no acumulable con tarifas especiales.

En ambos casos, para confirmar la vacante, es necesario realizar el pago de la primera cuota antes del inicio del programa.

¡CUPOS LIMITADOS!

Inscríbete en <https://academia.ronaldsistek.cl> a partir del 29 de Octubre 2024.

Escríbenos por cualquier consulta a clara@coherenciaorganizacional.cl



Algunas aclaraciones

A)

El programa es 100% virtual. En cada serie hay 3 encuentros en vivo y dos grabados. El encuentro final se realizará presencialmente en Santiago de Chile y virtualmente para los que no puedan asistir en persona.

B)

Las sesiones en vivo serán los días miércoles de 13 a 15 hrs Chile por la plataforma Zoom. Esto para permitir que gente de Europa y otros husos lo sigan a un horario razonable, al igual que postulantes de la costa oeste de centro y norteamérica.

C)

Estimamos una carga adicional de, alrededor de 4hs semanales. Esta estimación contempla: lectura de material complementario, trabajo en las comunidades de práctica, respuesta del quiz de cada sesión y trabajo en foro.

D)

Las sesiones grabadas, el material complementario, el quiz y el foro se encontrarán en la plataforma.

E)

Habrá un foro permanente donde cada uno intervendrá en función del tiempo que tenga e intereses emergentes que vayan apareciendo.

F)

El certificado de participación se entregará contra verificación de participación en foro y de respuesta del quiz todas las series respondidos.



COHERENCIA
ORGANIZACIONAL

Ronald Sistek
Regeneración